

**JINC**  
**Jaarstukken 2022**

JINC  
Postjesweg 1  
1057 DT AMSTERDAM

## Rapport inzake het jaarverslag 2022

### Inhoud

1.	Bestuursverslag .....	3
2.	Jaarrekening .....	12
2.1.	Balans per 31 december 2022 .....	13
2.2.	Staat van baten en lasten over 2022 .....	15
2.3.	Kasstroomoverzicht over 2022 .....	16
2.4.	Algemene toelichting en grondslagen .....	17
2.5.	Toelichting op de balans per 31 december 2022 .....	19
2.6.	Toelichting op staat van baten en lasten over 2022 .....	24
2.7.	Overige toelichting .....	33
3.	Overige gegevens .....	34
4.	Bijlage .....	35

## 1. Bestuursverslag

### Doelstellingen en werkwijze JINC

JINC vindt dat ieder kind een eerlijke kans op de arbeidsmarkt verdient. Elk kind heeft dromen en talenten, maar als je opgroeit in een omgeving met weinig rolmodellen en veel werkloosheid, krijg je nauwelijks kans om deze waar te maken en sta je er vaak alleen voor. JINC geeft deze kinderen kans op een betere toekomst. Ze leren solliciteren, maken kennis met verschillende beroepen en ontdekken samen met een coach welk werk bij hun mogelijkheden en talent past.

JINC werkt in gebieden waar het inkomens- en opleidingsniveau van de bevolking onder het stedelijk en het landelijk gemiddelde ligt. Veel jongeren in deze gebieden groeien op met weinig rolmodellen om zich aan op te trekken. JINC zorgt ervoor dat zij kennismaken met het bedrijfsleven. Centraal staan beroepsoriëntatie en het leren van vaardigheden die nodig zijn om te slagen op de arbeidsmarkt.

In algemene zin is de doelstelling van JINC het vergroten van de ontwikkelingskansen van jongeren tussen 8 en 16 jaar. In operationele zin zijn de doelstellingen:

- verbeteren van de beroepsoriëntatie: leerlingen beter voorbereiden op het maken van de juiste studiekeuze;
- vergroten van sollicitatievaardigheden en sociale vaardigheden die nodig zijn voor het succesvol verkrijgen en uitoefenen van een stage of (bij)baan;
- versterken van wederzijds begrip tussen bedrijven, scholen en jongeren. Het wegnemen van vooroordelen en het ontdekken van elkaars leefwereld blijkt een positieve impact te hebben op de aansluiting van jongeren op de arbeidsmarkt.

### Terugblik op 2022

In 2022 draaide het bij JINC allemaal om veerkracht. Geconfronteerd met een nieuwe lockdown moesten mijn collega's met creatieve oplossingen komen om toch zoveel mogelijk leerlingen te blijven bereiken. Dit vroeg het nodige van de scholen, die gelukkig alles op alles zetten om dit mogelijk te maken. En toen de wereld eenmaal openging, hadden we tijd nodig om alle partners opnieuw bij onze projecten te betrekken. We zijn dankbaar voor de flexibiliteit die we van hen hebben gekregen.

Tegelijkertijd kunnen we enorm trots zijn op de resultaten die we, ondanks alle uitdagingen, hebben behaald. Zo wisten we nieuwe bedrijven en scholen aan ons te binden. We zijn er financieel goed uitgekomen. En het belangrijkste van alles: we slaagden er ondanks alle moeilijkheden in om meer dan 78.000 jongeren uit wijken met een sociaaleconomische achterstand verder op weg te helpen, zodat ze straks op de arbeidsmarkt hun talenten kunnen verzilveren.

#### *Meerjarenstrategie*

JINC heeft in 2022 ingezet op de uitvoering van de meerjarenstrategie: intensivering van de projecten door meer jongeren in huidige steden te bereiken; meer JINC ervaringen per jongere en meer impact per project te realiseren. Een strategische verandering is de organisatiewijziging die is doorgevoerd. Om slagvaardiger de meerjarenstrategie te kunnen uitvoeren is een wijziging doorgevoerd in de organisatiestructuur. De vestigingen zijn onderverdeeld in twee regio's (Noord en Zuid). Daarnaast zijn drie nieuwe portefeuilles opgericht: Bedrijfsvoering, Business Development en Onderzoek & Ontwikkeling die samen JINC Landelijk vormen.

#### *De JINC-leerlijn*

Ruim 42.151 leerlingen hebben in 2022 aan een Bliksemstage meegedaan. De grootste uitdaging was om Bliksemstage weer op locatie uit te voeren. Veel bedrijven kampten (net als wij) met de nasleep van corona en een tekort aan personeel. Ook de scholen hadden een grote klap gekregen door de pandemie. Het herstelwerk terug naar de oorspronkelijke schaal van operatie speelt nog steeds.

In 2022 ontdekten 19.835 vmb'o'ers en praktijkschoolleerlingen hoe ze een bijbaan of stageplek kunnen bemachtigen tijdens een Sollicitatietraining die gelukkig weer volledig op locatie kon plaatsvinden.

Met Carrière Coach werden in 2022, in 13 JINC steden 3.740 leerlingen geholpen tijdens het coaching traject om de intake voor een vervolgopleiding en de overstap van vmbo naar mbo te vergemakkelijken. Een flinke stijging ten opzicht van vorig jaar.

In 2022 zijn 2.907 leerlingen op TaalTrip geweest. Als gevolg van corona hebben we begin 2022 TaalTrip in de klas ingezet. In het najaar is een aantal nieuwe TaalTrips voor het eerst op locatie uitgevoerd, zoals in Kennemerland *TaalTrip Buurt en Strand* en in Rotterdam *TaalTrip Buurt Delfshaven* en TaalTrip *Round Town in de Doelen*.

Met het project Digitale Vaardigheden hebben we 3.951 basisschoolleerlingen kunnen voorbereiden op de digitale toekomst.

In 2022 namen aan het project Plannen doe je zo! 549 leerlingen van acht Amsterdamse scholen en één Zaanse school deel. Dit JINC-project is onderdeel van Wizzie, dat we samen met de Rabobank hebben opgezet.

Met Weten wat je wil, een vierjarig programma waarin meerdere projecten samenkomen, hebben we 450 leerlingen bereikt in 2022.

Met het innovatieproject Game Changer bereiken we leerlingen in kleinere provinciale steden waar JINC geen vestiging heeft. Dit wordt mogelijk gemaakt door de Nationale Postcode Loterij.

In 2022 bereikten we 1.189 leerlingen. We werkten samen met negen scholen en leidden vijf van deze scholen op om zelfstandig projecten te organiseren. *HR*

De nieuwe lockdown aan het begin van 2022 heeft laten zien dat JINC medewerkers over veerkracht beschikken. Opnieuw werd een beroep gedaan op onze flexibiliteit en creativiteit om samen met onze partners, bedrijven en scholen, zoveel mogelijk leerlingen te blijven bereiken.

Het HR-team is uitgebreid met een extra HR-adviseur, waardoor er meer tijd en aandacht kan worden besteed aan advisering van onze leidinggevenden op het gebied van welzijn, leiderschap, leren & ontwikkelen en in-, door- en uitstroom. Samen werken we eraan om de juiste mensen op de juiste plek te hebben en te houden.

JINC groeide in 2022 van 146 naar 167 medewerkers. In voltijdseenheden vertaalt dit zich naar een groei van 114 naar 133 fte. De man-vrouw verhouding is met 17% / 83% nog niet op onze streefwaarde (25/75) en heeft daarom nog steeds onze aandacht in recruitment en *onboarding*. Qua leeftijdsopbouw zorgt een stijging van het percentage 40+-ers voor een beweging naar een meer evenwichtige verhouding tussen de verschillende leeftijdsgroepen binnen JINC.

Ook bij JINC zien we na de coronajaren een stijging in uitstroom van medewerkers. Tegelijkertijd vraagt het werven van nieuwe medewerkers meer inzet en creativiteit dan in voorgaande jaren. Ondanks deze uitdagingen is het gelukt om 95% van de vacatures in te vullen en te zorgen voor een goede *onboarding* van nieuwe collega's. Helaas zagen we, mede door een aantal langdurige verzuimcasussen, het gemiddeld verzuimpercentage stijgen van 3,1% in 2021 naar 7,5% in 2022. Met het oog op verloop en verzuim zijn we in het najaar gestart met Focus op Behoud. Een van de maatregelen in het plan van aanpak was de zeer gewaardeerde energietoeslag die JINC in de laatste drie maanden van 2022 aan alle medewerkers, m.u.v. het MT, heeft uitgekeerd.

Het onderwerp diversiteit, inclusie en gelijkheid blijft de aandacht hebben. In 2021 en 2022 hebben in verschillende steden rondetafelgesprekken plaatsgevonden waar iedere medewerker bij kon aansluiten. Eind 2022 is een projectteam opgericht met het doel de uitkomsten van deze gesprekken uit te werken langs drie hoofdlijnen: Wie wij zijn, Onze projecten en Onze partners.

JINC heeft een klachtenprotocol en een Vertrouwenspersoon. De Vertrouwenspersoon is in 2022 door twee medewerkers benaderd met een hulpvraag.

### *Digitalisering*

Het beheer en doorontwikkeling van bestaande systemen zodat JINC medewerkers hun werk goed en efficiënt kunnen uitvoeren, blijft een belangrijke prioriteit. In 2022 heeft het team Digitalisering & ICT bijgedragen aan het selecteren van een partij voor een te bouwen *leerling tool* en het automatiseren van de evaluaties van onze projecten. De key-users zorgden voor kwalitatieve eerstelijns support en training. Om de kwaliteit van de JINC-applicaties te borgen is het team uitgebreid met een *product owner*.

## *Marketing & Communicatie*

Het team Marketing & Communicatie formuleerde in 2022 twee hoofddoelen. In de eerste plaats: het belang en effect van het werk van JINC aantonen bij stakeholders en de naamsbekendheid van JINC vergroten vanuit de positionering 'Iedereen groeit met JINC'. Het doel was om meer bedrijven aan JINC te binden om zo meer inkomsten te genereren.

Daarnaast rolde het team de Public Affairs-strategie verder uit, door JINC als autoriteit op het gebied van gelijke kansen te profileren. JINC heeft in het najaar input gegeven voor een Position Paper voor de begrotingsbehandelingen van de Commissie van het Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur. Daarnaast vonden er kwartaalgesprekken plaats met het Ministerie van OCW, in verband met de uitbreiding van Carrière Coach.

Het vergroten van onze naamsbekendheid hebben we onder andere bereikt door voor de tweede keer de Week van Gelijke Kansen te organiseren. Ook de presentatie van het JINC Impactonderzoek aan partners, scholen en bedrijven droeg hieraan bij.

Op LinkedIn, veruit ons belangrijkste social mediakanaal, maakten we een groei door in het aantal volgers van 20%. Aan het einde van het jaar zaten we hiermee op 16.364 volgers. Daarnaast scherpten we onze social mediastrategie aan en zijn we actiever in gaan zetten op Instagram.

### *JINC Baas van Morgen*

In 2022 organiseerden we de achtste editie van JINC Baas van Morgen. Vanwege de pandemie vond het evenement in januari alleen plaats in Arnhem en Kennemerland. De dag zag er ook iets anders uit dan gebruikelijk, omdat we de coronaregels in acht moesten nemen. Zo vonden er geen ontbijtjes plaats en moesten we ook de feestelijke conferentie afblazen. Bovendien verplaatsten dertien van de vijftien vestigingen hun evenement naar juni. Wél ontvingen op 27 januari achttien directeuren, politici en CEO's uit Arnhem en twintig uit Kennemerland hun Baas van Morgen op kantoor. In juni was het dan ook zover voor de rest van het land. Op 1 en 2 juni deden er 400 leerlingen en 300 bazen mee aan JINC Baas van Morgen. Het was een geslaagde dag.

Zowel voor JINC Baas van Morgen als de Week van Gelijke Kansen wisten we veel media-aandacht te generen op lokaal en regionaal niveau. Zo schreef het Algemeen Dagblad over JINC Baas van Morgen en het Algemeen Dagblad van de Regio Helmond over een zeer geslaagde sollicitatietraining tijdens de Week van Gelijke Kansen.

## *Fondsen*

De fondsen die JINC al jaren trouw steunen, kenden in 2022 aan vele projecten toe om de meerjarenstrategie uit te voeren.

- De Nationale Postcode Loterij geeft jaarlijkse structurele steun aan JINC met € 500.000,-.
- VSBfonds steunt o.a. de intensivering van Bliksemstage en de uitbreiding van Carriere Coach.
- Fonds21 steunt de uitbreiding van Sollicitatietraining.
- ING Nederland Fonds steunt de uitbreiding van Digitale Vaardigheden.
- Sofronie steunt de intensivering van Bliksemstage.
- ASML Foundation steunt de intensivering van Bliksemstage in de regio Brabant.

## *Buitenland*

Sinds 2021 is JINC actief in België, in een franchise constructie. JINC België werkt succesvol met de programma's en werkwijzen zoals JINC deze in Nederland ook hanteert en bereikte in 2022 meer dan 1.500 unieke leerlingen met drie JINC-projecten. Deze succesvolle 'proeftuin' smaakt naar meer én geeft inzichten voor een te ontwikkelen algemeen franchisemodel, waarmee we toekomstige lokale franchisenemers goed willen faciliteren om impact te maken op jongeren.

In 2022 voerden we verkennende gesprekken met (internationale) JINC-partners en experts, ter aanvulling op de praktijkervaringen met België.

## *Mbo*

Afgelopen jaren was JINC al kleinschalig actief op het mbo, met de projecten Sollicitatietraining en Carrière Coach. In 2022 stond veldverkenning in en rond het mbo centraal: waar liggen de behoeften van mbo-instellingen en hun studenten en hoe kan JINC bijdragen? Hieruit bleek dat JINC van waarde kan zijn op het mbo: ook hier zijn interventies nodig die intrinsieke motivatie, sociaal kapitaal, cultureel kapitaal en vaardigheden van jongeren (zoals beschreven in ons impactmodel) vergroten. Dat JINC de buitenwereld naar binnen brengt, wordt ook op het mbo als grote meerwaarde gezien.

In 2022 bereikten we 500 mbo-studenten. Afhankelijk van de financiering die we hiervoor kunnen werven, breiden we na 2022 verder uit zodat we bestaande projecten kunnen opschalen, nieuwe pilotprojecten kunnen uitvoeren, en vanuit daar een mbo-leerlijn kunnen ontwikkelen met een onderliggend businessmodel dat zorgt voor continuïteit.

## *SKB*

JINC is onderdeel van het SKB (Samenwerkingsverband Kansengelijkheid & Burgerschap). Vier scholen hebben deelgenomen aan een pilot met ons geïntegreerd lesaanbod. Verder organiseerde het SKB het Prinsjesdagdebat “Kansengelijkheid: wie is verantwoordelijk?” In 2023 gaan we op basis van de uitkomsten van het Avance onderzoek bepalen welke richting we op willen als samenwerkingsverband.

## *Onderzoek & Ontwikkeling*

In 2022 werd er gestart met de afdeling Onderzoek & Ontwikkeling (O&O). Het team houdt zich bezig met onderzoek, kwaliteit & vernieuwing en innovatie. De belangrijkste activiteit in dit eerste jaar was het JINC Impact Onderzoek (uitgevoerd door SEOR) interpreteren en vertalen naar actie. Verder is een innovatieve samenwerking opgezet met alle grote aanbieders van beroepsoriëntatie in de Rotterdamse haven. Dit programma wordt ondersteund door stakeholders van de gemeente en Haven. JINC leidt dit ecosysteem en het resulterende programma.

## *Impactonderzoek*

Dat onze activiteiten verschil maken, blijkt ook uit onderzoek van SEOR, naar de impact van onze activiteiten. Het rapport “De Jeugd heeft de Toekomst” dat eind vorig jaar verscheen, valideert de meerwaarde van JINC. Zo vergroten onze projecten het zelfvertrouwen en zelfbeeld van de leerlingen. En de interventies dragen bij aan de persoonlijke veerkracht van jongeren. Een belangrijke factor voor toekomstig succes op de arbeidsmarkt. De pandemie heeft meer dan ooit laten zien dat de achtergrond van jongeren voor een groot deel hun toekomst bepaalt. Want wie uit een wijk met veel armoede en weinig rolmodellen komt, loopt de gemaakte corona achterstanden niet zomaar meer in.

Het Impactonderzoek presenteerden we in november op feestelijke wijze bij onze partner Nationale Nederlanden, tijdens de Week van Gelijke Kansen.

## *Werknemers, bestuur, management team en Raad van Toezicht*

De activiteiten van JINC werden in 2022 geïnitieerd en uitgevoerd door 167 medewerkers (gemiddeld 133 fte). Daniël Roos is naast algemeen directeur ook enig bestuurder van de vereniging. Tjeerd van Raalte was tot september werkzaam als zakelijk directeur. De functie zakelijk directeur is niet opnieuw ingevuld. In plaats daarvan is gekozen voor een verzwaarde inrichting van het MT.

In de onderstaande tabel zijn de MT-leden van JINC en hun taakverdeling weergegeven:

MT-lid	Verantwoordelijkheid
Daphne van Dijk	Business Development <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marketing &amp; Communicatie</li> <li>• Fondsenwerving en Landelijke partnerschappen</li> <li>• Buitenland</li> <li>• Mbo</li> </ul>
Ebrien Hamelink	Regio Zuid <ul style="list-style-type: none"> <li>• JINC Breda</li> <li>• JINC Haaglanden (Den Haag en Delft)</li> <li>• JINC Leiden</li> <li>• JINC Oost-Brabant</li> <li>• JINC Rotterdam Rijnmond</li> <li>• JINC Tilburg</li> <li>• JINC Zuid-Limburg</li> </ul>
Jane Hempenius	Bedrijfsvoering <ul style="list-style-type: none"> <li>• HR</li> <li>• Finance &amp; Control</li> <li>• Digitalisering &amp; ICT</li> <li>• Ondersteuning</li> <li>• Projectmanagement</li> </ul>
Mariette van Wessem	Regio Noord <ul style="list-style-type: none"> <li>• JINC Amsterdam</li> <li>• JINC Arnhem</li> <li>• JINC Flevoland</li> <li>• JINC Friesland</li> <li>• JINC Groningen</li> <li>• JINC Kennemerland</li> <li>• JINC Utrecht</li> <li>• JINC Zaanstad</li> </ul>
Jonna Wiersma	Onderzoek & Ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoek</li> <li>• Kwaliteit &amp; vernieuwing</li> <li>• Innovatie</li> </ul>

Er hebben in 2022 geen wijzigingen plaatsgevonden in de Raad van Toezicht. Deze wordt gevormd door de volgende leden:

- Anja Montijn, voorzitter (Lid Raad van Commissarissen Fugro en Non-Executive Director OCI)
- Annemieke Nol (International strategic communications and CSR executive)
- Mario van Vliet (Global Consulting COO at Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Hoogleraar aan de Vrije Universiteit Amsterdam)
- Michaëla Ulrici (Partner NautaDutilh)
- Eveline Aendekerk (Directeur CPNB)
- Maarten Camps (Voorzitter Raad van Bestuur UWV)
- Jan Rath (Hoogleraar sociologie aan de Universiteit van Amsterdam)

De leden van de raad van toezicht voeren hun rol onbezoldigd uit.

### *Financiën*

JINC is een vereniging van scholen en bedrijven, waar in 2022 794 betalende partners (zowel scholen als bedrijven) lid van waren.

JINC is zeer tevreden met het behaalde resultaat van € 797.418,- aan nieuwe partners. De fundingmix (onderstaande tabel) laat zien dat er verhoudingsgewijs iets meer inkomsten vanuit subsidies en contributies zijn gerealiseerd dan begroot.

	<b>begroot 2022</b>	<b>realisatie 2022</b>
Contributies	41%	42%
Subsidies	40%	43%
Overige bijdragen	19%	15%

De vereniging streeft een solide financieel beleid na met een sluitende begroting. Eventuele overschotten worden toegevoegd aan de reserves en/of overgemaakt aan St. Continuïteit JINC. Onverhoopte tekorten komen ten laste van de reserves. De huidige financiële situatie van JINC is gezond.

Op 7 december 2011 is JINC BV opgericht. JINC BV voert opdrachten uit voor partners en betrokkenen die aansluiten bij de doelstellingen van JINC, maar daar net buiten vallen. De eventuele winst van JINC BV komt ten goede aan de vereniging JINC.

### *Partnerwerving*

Zoals ieder jaar is het voor JINC belangrijk om bestaande partnerschappen te onderhouden en nieuwe partnerschappen te sluiten. Dit is in alle vestigingen gelukt. Er zijn in totaal 144 nieuwe partners geworven. Dit heeft een positief effect op de gerealiseerde partnerinkomsten.

In 2022 hebben we drie nieuwe landelijke partners mogen verwelkomen: Domino's, Ilionx en VodafoneZiggo.



## Vooruitblik 2023

Conform de meerjarenstrategie intensiveert JINC in de 30 Nederlandse stedelijke gebieden waar de grootste concentraties jongeren opgroeien in een omgeving met armoede. Alle steden zetten zich hier dan ook volop in en dat is te lezen in de bijlagen van de vestigingen. Daarnaast gaan in beperkte mate aandacht en middelen uit naar nieuwe ontwikkelingsrichtingen zoals het mbo, buitenland of het bereiken van jongeren buiten de stedelijke gebieden. Hiermee is in 2021 al een start gemaakt.

De intensivering wordt gemeten op drie manieren:

1. Meer jongeren in huidige steden;
2. Meer JINC ervaringen per jongere;
3. Meer impact per project.

Deze intensivering zal in 2023 beter meetbaar worden gemaakt. Hierbij is gekozen voor een combinatie van de projecten Bliksemstage, Sollicitatietraining en Carrière Coach die het meest impactvol blijken. Dat betekent niet dat de andere projecten minder belangrijk zijn. Maar met de focus op deze drie projecten wordt een sterk en impactvol fundament neergezet.

### *Financiën en risicomanagement*

De financiële weerbaarheid van JINC is goed. Wel spelen er komend jaar enkele risico's waarvan het risico op een sterke economische neergang de belangrijkste is. Hierdoor kan partnerwerving onder druk komen te staan. Ter beheersing wordt extra ingezet op het trainen van vaardigheden bij medewerkers op het gebied van partnerwerving en accountmanagement. Daarnaast hanteert JINC altijd een flexibele schil waardoor financiële risico's worden beperkt. Er zijn duidelijke doelstellingen geformuleerd met betrekking tot accountmanagement en landelijke partnerwerving. Maandelijks wordt nauwkeurig de wervingsopgave per vestiging gemonitord. De continuïteitsreserve die de afgelopen jaren goed is gegroeid, biedt de mogelijkheid om wanneer nodig de begroting aan een nieuwe realiteit aan te passen. Verder speelt ook het komend jaar nog het risico op nieuwe maatregelen rondom covid. Binnen JINC zijn voor onze projecten passende scenario's beschreven.

Om de risico's op projectuitvoering, bemensing, welzijn en financiën nog beter te kunnen monitoren, zullen in 2023 nieuwe dashboards worden ingericht. Hiermee wordt voor alle stakeholders de juiste managementinformatie beschikbaar.

### *Marketing & Communicatie*

In 2023 blijft marketing en communicatie zich middels social media, pers & PR, nieuwsbrief, website en events richten op de bestaande doelgroepen: partners, vrijwilligers en scholen. Tevens worden de vestigingen ondersteund op het gebied van marketing, communicatie en events. Extra aandacht in 2023 is voor communicatie de vertaalslag van de resultaten van het impactonderzoek, public affairs, arbeidsmarktcommunicatie en interne communicatie.

### *New Business en werving*

Het nieuwe team New Business heeft als doel om in 2023 vier pilots uit te rollen op vier mbo's in vier middelgrote tot grote steden. Er wordt onderzoek gedaan, een plan ontwikkeld en gekeken naar een financieringsmodel.

Voor het Buitenland is de ambitie om in twee Europese steden bekendheid en momentum te creëren, door te starten met activiteiten in deze nieuwe steden. Ook zal in 2023 het huidige franchisemodel verder ontwikkeld worden naar een universeel model en wordt gezocht naar – duurzame – financiering van de activiteiten in het buitenland.

GameChanger focust op de ontwikkeling van het businessmodel en uitbreiding op 75% van de scholen met minimaal één project ten opzichte van 2022. Daarnaast is er een groeiambitie met uitbreiding naar twee tot drie nieuwe gemeenten.

### *Digitalisering en Digitale veiligheid*

Digitalisering en uniforme werkprocessen zijn een belangrijke voorwaarde om de groeiambities van JINC te faciliteren. LINC is een aanwinst op dat gebied, daarom besteden we extra aandacht aan de verdere adoptie van dit platform, zowel onder medewerkers als bedrijven en scholen.

Digitale veiligheid is één van de grote uitdagingen van deze tijd. Het aantal cyberaanvallen wereldwijd neemt jaarlijks toe en digitale veiligheid is dus cruciaal. Het team zet daarom in op het aanscherpen van de digitale veiligheid, onder andere door mobile device management, phishing oefeningen en een digitale assessment. Vanwege de complexiteit van dit onderwerp wordt regelmatig gebruik gemaakt van externe expertise.

## *HR*

Het voornaamste risico op het gebied van bereik en impact is onze bemensing en het welzijn van onze medewerkers. Verzuim en ongewenst verloop kunnen de operationele activiteiten sterk beïnvloeden. Behoud en welzijn staan daarom hoog op de agenda, zowel bij leidinggevenden als bij het HR-team. We zetten in op een meer strategische personeelsplanning en een herinrichting van de projectfuncties. Door meer specialisatie kunnen we passende banen en loopbaanpaden creëren waardoor werken bij JINC nóg aantrekkelijker wordt.

Uit exit enquêtes en de jaarlijkse NPS score blijkt dat JINC met name door de organisatiecultuur een aantrekkelijke werkgever is. De komende jaren zal daarom geïnvesteerd worden in het ontwikkelen van een unieke werkgevers propositie voor JINC. Met het oog hierop is gestart met het definiëren en verankeren van nieuwe JINC waarden in de organisatie. Deze zullen in 2023 gelanceerd worden.

## *Projectmanagement*

Vanuit dit nieuwe team zullen grotere JINC brede projecten worden geleid. In 2023 ligt de focus op:

- Functiedifferentiatie
- Management informatie
- Doorontwikkeling van AFAS
- Arbeidsmarktcommunicatie

Het team ondersteuning (facilitair medewerkers en managementassistenten) gaat zich bezighouden met het vraagstuk Duurzaamheid.

## *Onderzoek & Ontwikkeling*

Het impactonderzoek wordt in 2023 uitgerold in alle JINC-vestigingen voor de lokale netwerken aldaar. Het impactonderzoek wordt gebruikt om impactfactoren te definiëren waarmee we kunnen sturen op kwaliteit in onze projectuitvoering. *Het team Onderzoek & Ontwikkeling gaat* samen met de vestigingsmanagers en projectleiders een nieuwe aanpak vaststellen om kwaliteit voor de projecten te definiëren, optimaliseren en te monitoren in een landelijk dashboard.

Het innovatieproces binnen JINC wordt opnieuw vorm gegeven. En verder is de verwachting het JINC Leerplatform te kunnen ontwerpen, bouwen en testen. Dit leerplatform versterkt de projectvoorbereiding en -evaluatie en voedt het goede gesprek van de leerling met zijn/haar mentor of JINC Coach ten aanzien van toekomstkeuzes op basis van het overzicht van projectervaringen.

## Begroting 2023

De begroting voor het jaar 2023 is als volgt:

<b>Baten 2023</b>	
Subsidiebat	2.092.631
Contributies	5.214.523
Projectinkomsten	2.696.808
Overige baten	1.280.924
<b>Totaal</b>	<b>11.284.886</b>

Toelichting:

- Contributies: alle contributie-inkomsten van partners.
- Subsidiebat: alle inkomsten uit subsidies van overheden.
- Projectinkomsten: inkomsten van scholen en partners voor uitvoering van projecten.
- Overige baten: inkomsten van scholen, fondsen, sponsors, de BV, en overige inkomsten van bedrijven en particulieren, donaties en gelden van Stichting Continuïteit.

<b>Lasten 2023</b>	
Directe projectkosten	302.078
Personeelskosten	9.604.500
Afschrijvingen	100.696
Overige lasten	1.147.797
Onvoorzien	129.800
<b>Totaal</b>	<b>11.284.871</b>

Toelichting:

- Personeelskosten: alle personele kosten inclusief werkgeverslasten, verzuimverzekeringen etc. Er is rekening gehouden met een cao loonstijging van 5% met ingang van juli 2023.
- Projectkosten: alle kosten die direct betrekking hebben op de uitvoering van projecten.
- Overige lasten: alle kosten voor kantoor, communicatie, automatisering, algemene zaken (verzekeringen, administratie etc.) als ook afdracht naar Stichting Continuïteit.

Amsterdam, juni 2023

Daniël Roos  
Bestuurder JINC

## 2. Jaarrekening

**2.1. Balans per 31 december 2022**  
*na bestemming resultaat*

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<b>ACTIVA</b>		
<b>Vaste Activa</b>		
<i>Materiële vaste activa</i>		
Verbouwing	64.802	14.069
Hardware	96.810	66.234
Inventaris	19.797	45.002
Vervoermiddelen	0	172
	<u>181.409</u>	<u>125.477</u>
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelneming JINC BV	202.884	196.516
Waarborgsommen	54.855	22.106
	<u>257.739</u>	<u>218.622</u>
<b>Vlottende Activa</b>		
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>		
Vordering van deelneming JINC BV	27.818	24.756
Toegezegde bijdragen en contributies	863.077	862.837
Loonbelasting en sociale lasten	2.226	6.143
Overige vorderingen en overlopende activa	207.877	100.682
	<u>1.100.998</u>	<u>994.418</u>
Liquide middelen	1.044.071	863.228
	<u><b>2.584.217</b></u>	<u><b>2.201.745</b></u>

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Eigen vermogen</b>		
Continuïteitsreserve	319.644	319.644
Bestemmingsreserve	425.250	200.000
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	106.042	30.374
Belastingen en premies sociale verzekeringen	493	1.162
Vooruitontvangen bijdragen en subsidies	1.040.632	1.234.608
Pensioenpremies	102.641	11.340
Schuld aan deelneming JINC BV	0	0
Overige schulden en overlopende passiva	589.515	404.617
	<u>1.839.323</u>	<u>1.682.101</u>
	<b><u>2.584.217</u></b>	<b><u>2.201.745</u></b>

## 2.2. Staat van baten en lasten over 2022

	<b>Werkelijk 2022</b>	<b>Begroting 2022</b>	<b>Werkelijk 2021</b>
<b>Baten</b>			
Subsidiebaten / Fondsen	4.078.856	3.697.431	3.888.640
Bijdragen in natura	145.743	0	108.743
Contributiebijdragen	4.151.123	3.778.628	3.234.255
Financiële baten	0	0	0
Stichting Continuïteit JINC	250.000	250.000	0
Overige baten	1.378.077	1.483.685	823.363
<b>Totaal Baten</b>	<b>10.003.799</b>	<b>9.209.744</b>	<b>8.055.001</b>
<b>Lasten</b>			
Projectkosten	291.877	196.722	221.494
Personeelskosten	8.101.453	7.648.607	6.444.009
Afschrijvingen	84.433	60.076	78.128
Financiële lasten	6.839	0	9.997
Overige lasten	1.058.617	1.121.940	829.566
Onvoorzien	0	151.580	0
Stichting Continuïteit JINC	120.089	0	340.461
<b>Totaal Lasten</b>	<b>9.663.308</b>	<b>9.178.925</b>	<b>7.923.655</b>
	<b>340.491</b>	<b>30.819</b>	<b>131.346</b>
Resultaat deelneming JINC BV	6.368	0	16.307
<b>Resultaat</b>	<b>346.859</b>	<b>30.819</b>	<b>147.653</b>

De bestemming van het resultaat 2022 is als volgt:

Resultaat	346.859
Toevoeging aan bestemmingsreserve	346.859
Onttrekking van continuïteitsreserve	0

Voor de bestemming van het resultaat verwijzen wij naar paragraaf 2.7.

### **Toelichting resultaat deelneming JINC BV**

Vereniging JINC houdt alle aandelen in het geplaatst kapitaal van JINC BV gevestigd te Amsterdam, die zich bezighoudt met het verrichten van advieswerkzaamheden en coaching activiteiten. Over het jaar 2022 heeft JINC BV een positief resultaat gerealiseerd van € 6.368.

### 2.3. Kasstroomoverzicht over 2022

Op basis van een kasstroomoverzicht worden de liquiditeitsstromen in de vereniging nader geanalyseerd.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultaat	346.859	147.653
Afschrijvingen op materiële vaste activa	84.433	78.128
	<hr/> 431.292	<hr/> 225.781
<i>Veranderingen in het werkkapitaal</i>		
Mutatie vorderingen	130.610	-95.195
Mutatie kortlopende schulden	-76.907	-1.044.949
Mutatie saldo deelneming JINC BV	-3.062	-2.711
	<hr/> 50.641	<hr/> -1.142.855
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<hr/> <b>481.933</b>	<hr/> <b>-917.074</b>
Investerings en desinvesteringen in materiële vaste activa	-140.364	-63.398
Mutatie financiële vaste activa	-39.117	-16.709
Mutatie eigen vermogen	-121.609	
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<hr/> <b>-301.090</b>	<hr/> <b>-80.107</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<hr/> <b>180.843</b>	<hr/> <b>-997.181</b>
De mutatie in liquide middelen is als volgt nader te specificeren:		
Liquide middelen einde boekjaar	1.044.071	863.228
Liquide middelen begin boekjaar	863.228	1.860.409
<b>Balansmutatie liquide middelen</b>	<hr/> <b>180.843</b>	<hr/> <b>-997.181</b>



## **2.4. Algemene toelichting en grondslagen**

### **Algemeen**

De vereniging is ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34192085.

### **Waarderingsgrondslagen**

#### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

De jaarrekening van de vereniging is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven (RJ 640).

Volgens artikel 25 van de statuten loopt het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december daaropvolgend.

Alle bedragen in dit rapport zijn in euro's, tenzij anders vermeld.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling Algemeen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Consolidatie**

Er is afgezien van consolidatie met JINC BV gezien de geringe omvang aan activiteiten die hebben plaatsgevonden in 2022.

### **Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen actuele waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden financiële instrumenten gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en direct toerekenbare transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Op vorderingen wordt een noodzakelijke geachte voorziening getroffen voor risico van oninbaarheid.

### **Materiële vaste activa**

Deze activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of tegen het bedrag der geactiveerde kosten) verminderd met afschrijvingen. De afschrijvingen van de materiële vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage van de verkrijgingprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde en uitgaande van de geschatte economische levensduur.

### **Financiële vaste activa**

Deelnemingen waarop invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde doch niet lager dan nihil. Het vermoeden van invloed van betekenis is aanwezig indien de vennootschap ten minste 20% van de stemrechten kan uitoefenen.

Vereniging JINC is enig aandeelhouder van JINC BV gevestigd te Amsterdam.

### **Liquide middelen**

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde en staan ter vrije beschikbaarheid van de vereniging.

### **Eigen vermogen**

Het eigen vermogen van de vereniging bestaat uit de € 319.644 continuïteitsreserve en € 425.250 bestemmingsreserve.

De continuïteitsreserve is een reserve ten behoeve van het opvangen van negatieve exploitatiesaldi.

De bestemmingsreserve staat ter vrije beschikking van het bestuur. Het doel van de bestemmingsreserve is om in 2023 in informatievoorziening/ ICT en in personeel te investeren.

### **Baten**

De subsidiebatens, sponsor- en contributiebijdragen en overige baten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Bij de projecten wordt bij toerekening rekening gehouden met de voortgang van het project of de afspraken met de financier. Indien de bijdragen worden toegerekend aan schooljaren waarvan de perioden niet zijn gedefinieerd, wordt een schooljaar gelijkgesteld aan een kalenderjaar.

Niet in geld te kwantificeren bijdragen die in natura worden verkregen van niet materieel belang worden niet separaat als bijdragen en corresponderende last verantwoord.

### **Nederlandse pensioenregelingen**

Uitgangspunt is dat de verschuldigde pensioenpremies gedurende het boekjaar worden voldaan. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen.

De werknemers zijn verplicht aangesloten bij pensioenfonds PFZW conform de relevante cao.

### **Afschrijvingen:**

De afschrijvingspercentages bedragen voor:

Verbouwing	20,0%
Hardware	33,33%
Inventaris	20,0%
Vervoermiddelen	20,0%

### **Belastingen**

JINC is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting, zoals overeengekomen met de Belastingdienst. Derhalve is geen rekening gehouden met af te dragen vennootschapsbelasting.

### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

## 2.5. Toelichting op de balans per 31 december 2022

### ACTIVA

#### Vaste activa

#### Materiële vaste activa

	Verbouwing	Hardware	Inventaris	Vervoer-middelen	Totaal
<i>Stand beginbalans</i>					
Aanschafwaarde	67.230	172.534	182.051	10.526	432.341
Cumulatieve afschrijvingen	-53.161	-106.300	-137.049	-10.354	-306.864
<b>Boekwaarde beginbalans</b>	<b>14.069</b>	<b>66.234</b>	<b>45.002</b>	<b>172</b>	<b>125.477</b>
<i>Mutaties in boekjaar</i>					
Investerings	61.986	78.378	-	-	140.365
Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Desinvesteringen afschrijvingen	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-11.254	-47.802	-25.205	-172	-84.433
Saldo van mutaties	50.733	30.576	-25.205	-172	55.932
<i>Stand eindbalans</i>					
Aanschafwaarde	129.216	250.913	182.051	10.526	572.705
Cumulatieve afschrijvingen	-64.415	-154.102	-162.254	-10.526	-391.297
<b>Boekwaarde eindbalans</b>	<b>64.802</b>	<b>96.810</b>	<b>19.797</b>	<b>-</b>	<b>181.409</b>

## Financiële vaste activa

### *Deelneming JINC BV*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Beginbalans	196.516	180.209
Resultaat boekjaar	6.368	16.307
	<hr/> 202.884	<hr/> 196.516

Vereniging JINC is enig aandeelhouder van JINC BV gevestigd te Amsterdam.

### *Waarborgsom*

Waarborgsom langlopend (> 1 jaar)	54.855	22.106
-----------------------------------	--------	--------

Door de huurverplichting van 1 nieuwe kantoorlocatie is de waarde van de langlopende waarborgsommen gestegen.

## Vlottende activa

### Vorderingen en overlopende activa

De onder de vlottende activa opgenomen vorderingen hebben allen een resterende looptijd van minder dan 1 jaar.

#### Vordering van JINC BV:

Vordering van JINC BV	27.818	24.756
-----------------------	--------	--------

#### Toegezegde bijdragen en contributies:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Toegezegde bijdragen en contributies	863.077	862.837
<i>Loonbelasting en sociale lasten</i>	2.226	6.143

De loonheffing 2022 is voldaan in december 2022. Door een correctie op de betaalde loonheffing is er een credit bedrag van € 2.226 te ontvangen.

#### Overige vorderingen en overlopende activa:

Vooruitbetaalde kosten/ontvangen facturen	36.102	73.053
Borg huisvesting en tankpassen		4.213
Overige vorderingen	171.775	23.416
	<u>207.877</u>	<u>100.682</u>

In december 2022 zijn de laatste projectfacturen van 2022 opgemaakt waardoor het bedrag van overige vorderingen hoger is dan vergeleken met 2021.

## PASSIVA

### Eigen vermogen

#### Continuïteitsreserve

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	319.644	371.992
Mutatie: resultaat JINC		-52.348
Stand per 31 december	319.644	319.644

#### Bestemmingsreserve

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	200.000	0
Mutatie bestemmingsreserve	-121.609	200.000
Mutatie: resultaat naar bestemmingsreserve	346.859	
Stand per 31 december	425.250	200.000

De bestemmingsreserve van 2022 is grotendeels opgemaakt. Het restant wordt doorgeschoven naar 2023. Het resultaat van 2022 wordt volledig toegevoegd aan de bestemmingsreserve. Het doel van de bestemmingsreserve is om in 2023 in informatievoorziening/ ICT en in personeel te investeren.

### Kortlopende schulden

Crediteuren	106.042	30.374
-------------	---------	--------

#### *Belastingen en premies sociale verzekeringen:*

Omzetbelasting	493	1.162
Loonheffing	0	0

#### *Vooruit ontvangen bijdragen en subsidies:*

Vooruit ontvangen bijdragen en subsidies	1.040.632	1.234.608
--	-----------	-----------

De vooruit ontvangen bijdragen en subsidies betreffen betalingen die betrekking hebben op meerdere jaren of schooljaren en derhalve deels verantwoord zullen worden in de baten van 2023 en verder. Voor nadere toelichting verwijzen we naar de Fondsenstaat.

*Pensioenpremies:*

Pensioenpremies	102.641	11.340
-----------------	---------	--------

De pensioenpremie van december 2022 was voor einde boekjaar nog niet voldaan waardoor een kortlopende schuld was ontstaan.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<i>Overige schulden en overlopende passiva:</i>		
Vakantietoeslag en vakantiedagen	117.238	131.998
Reservering loopbaanbudget	110.009	109.132
Accountants- en administratiekosten	23.811	21.020
Overige schulden	338.456	142.467
	<hr/> 589.515	<hr/> 404.617

Onderdeel van de overige schulden zijn de nog over te maken gelden van projectinkomsten als afdracht aan Stichting Continuïteit JINC. Deze bedragen € 120.089 voor projecten van 2022 en in totaal € 155.292.

**Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

*Meerjarige verplichtingen*

Vereniging JINC heeft huurovereenkomsten gesloten voor verschillende kantoorpanden. De totale jaarlijkse huurverplichting per 1 januari 2023 bedraagt € 303.308 en de totale huurverplichting is € 512.009 (incl.BTW). De opzegtermijn van de huurverplichtingen is maximaal 5 jaar.

## 2.6. Toelichting op staat van baten en lasten over 2022

### Baten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Subsidiebaten / Fondsen	4.078.856	3.888.640
Bijdragen in natura	145.743	108.743
Contributiebijdrage	4.151.123	3.234.255
Financiële baten	0	0
Stichting Continuïteit JINC	250.000	0
Overige Baten	1.378.077	823.363
	<u>10.003.799</u>	<u>8.055.001</u>

#### **Subsidiebaten / Fondsen:**

Onder subsidiebaten en fondsen wordt verstaan bijdragen die door de verstrekker afhankelijk zijn gesteld van de uitvoeringskosten van of investeringsuitgaven voor een project of van het exploitatietekort van de gehele organisatie, dan wel afhangen van een door de organisatie geleverde prestatie.

De toegekende subsidiebaten in het huidige boekjaar, alsmede de in het boekjaar verantwoorde subsidiebaten kunnen worden gespecificeerd zoals in de tabel op de volgende bladzijde.

Alle genoemde subsidies hebben geen structureel karakter.

Ten aanzien van de in 2022 toegekende subsidies dienen de eindafrekeningen nog te worden goedgekeurd door de subsidieverstrekkers. Uit ervaring is gebleken dat de eindafrekeningen hiervan niet materieel zullen afwijken.

Indien een subsidie is toegekend voor meerdere boekjaren is het gehele toegekende bedrag vermeld als toegekende bijdrage. De afloop van verschillende subsidies leidt niet tot een gewijzigd beleid.

#### **Subsidievoorwaarden:**

De subsidievoorwaarden hebben voornamelijk betrekking op de wijze, frequentie en het tijdstip van rapporteren. Tevens is in de voorwaarden veelal een specifieke omschrijving opgenomen van de wijze van besteding.

#### **Overige Baten:**

De overige baten bestaan uit schenkingen, donaties van fondsen niet op projectbasis en inkomsten van scholen.



Datum	Verstrekker	toegekend	t/m 2019	2020	2021	2022	2023 e.v.
1-9-2021	EFRO Klaar om te kiezen	389.481			24.291	240.810	124.380
5-1-2021	EFRO Kiezen voor Kansen 2.0	473.623			104.187	169.741	199.694
5-6-2019	Gemeente Amsterdam Zuid-Oost	199.654	28.552	69.914	64.951	36.237	
19-12-2022	Gemeente Amsterdam 2022	230.000		0	0	230.000	
21-12-2022	Gemeente Zuidoost 2022	13.976		0	0	13.976	
30-7-2021	Gemeente Amersfoort Toekomstfonds	4.558			1.899	2.659	
1-1-2022	Gemeente Nieuwegein	4.680				4.680	
1-1-2021	ROC Midden Nederland	12.000				12.000	
2-2-2021	Gemeente Zeist 2021 t/m 2023	33.319			6.659	11.961	14.699
5-5-2022	Gemeente Utrecht 2022	106.826	0	0	0	106.826	
1-1-2022	Gemeente Stichtse Vecht 2022	7.693		0	0	7.693	
1-1-2022	Gemeente Rotterdam 2022	282.674		0	0	282.674	
29-3-2022	Gemeente Maassluis 2022	14.663		0	0	14.663	
1-1-2022	Rotterdam NPRZ 2022 21.10.00015	332.129			0	332.129	
25-5-2022	Gemeente Vlaardingen	21742				21742	
19-7-2022	Gemeente Haarlem/Leerples	45.000		0	0	45.000	
1-1-2022	Gemeente Beverwijk	12.500		0	0	12.500	
1-1-2021	Gemeente Heemskerk	12.500		0	0	12.500	
16-2-2022	Gemeente Velsen 2022	12.500		0	0	12.500	
21-2-2022	Gemeente Haarlemmermeer	17.500		0	0	17.500	
1-1-2021	Gemeente Eindhoven 2021 t/m 2024	90.000			22.500	22.500	45.000
29-3-2022	Gemeente 's-Hertogenbosch	30.000			0	30.000	
16-2-2022	Provincie Flevoland	7.500				7.500	
1-1-2022	Gemeente Lelystad; 2022	35.490		0	0	35.490	
1-1-2022	Gemeente Almere 2022	39.500		0	0	39.500	
21-2-2022	Gemeente Almere 2022 Beroepsoriëntatie	15.000			0	15.000	
1-1-2022	Gemeente Rijswijk; 2021-2022	25.120			0	25.120	
1-1-2022	Gemeente Den Haag 2021-2022	71.365		0	0	71.365	
20-4-2022	Gemeente Den Haag 2022	40.000				40.000	
22-8-2022	Gemeente Leidschendam-Voorburg 2022	25.000		0	0	12.500	12.500
2-12-2022	Gemeente Den Haag Regiodeal 2022	37.963			0	37.963	
3-5-2022	Gemeente Leeuwarden 2022	41.000		0	0	41.000	
4-2-2022	Gemeente huis Smallingerland	15.000			0	15.000	
1-1-2022	Gemeente Zaanstad 2022	30.000		0	0	30.000	
1-1-2022	Gemeente Heerlen	8.035			0	8.035	
1-1-2022	Gemeente Arnhem 2022 t/m 2024	135.000			-	40.000	95.000
1-12-2022	Gemeente Tilburg 2022	22.000			0	22.000	
1-1-2022	Gemeente Groningen 2022	30.000			0	30.000	
1-4-2022	Gemeente Breda	40.000		0	0	40.000	
3-8-2022	Gemeente Delft 2022	20.000			0	20.000	
31-12-2022	Gemeente Leiden 2022	10.000			0	10.000	
	<b>Totaal subsidies</b>	<b>2.994.991</b>	<b>28.552</b>	<b>69.914</b>	<b>224.487</b>	<b>2.180.764</b>	<b>491.273</b>

Datum	Verstrekker	toegekend	t/m 2019	2020	2021	2022	2023
28-3-2019	Nat. Postcodeloterij Game Changer	850.000	39.188	149.679	114.679	103.524	442.930
1-1-2020	Nat. Postcodeloterij 2021	500.000			0	500.000	
9-10-2019	Sofronie Foundation	210.000		70.000	70.000	70.000	
4-12-2018	VSF fonds - Uitbreiding	825.000	281.250	340.000	125.000	78.750	
9-4-2021	VSF Fonds Impactonderzoek	52.500			26.250	26.250	
15-6-2022	VSF-Fonds Sittard Geleen	50.000			0	15.000	35.000
1-1-2020	ING Nederlands Fonds/ proces optimalisatie	456.047		130.915	160.283	164.849	
9-11-2019	Stichting Boschuyzen 2020-2022	30.000		10.000	10.000	10.000	
1-1-2022	Ondernemersfonds Leiden 2021-2023	40.000	0	0	20.000	20.000	
22-3-2022	Ministerie OCW	189.343		0	0	189.343	
30-11-2022	ASML Foundation	133.525				30.195	103.330
11-3-2020	Fonds 21	181.701		68.138	90.850	22.713	
1-5-2022	Fonds 21	122.000				10.323	111.677
1-1-2022	Koninklijke RAI Vereniging; 2022	13.472				13.472	
1-1-2022	Fonds Schiedam en Vlaardingen 2022	49.145		0	0	49.145	
30-11-2022	Sobbe Fundatie van den Santheuvel	60.000			0	60.000	
5-6-2020	Stichting Het Evert Zoudenbalch Huis	7.500		1.042	4.375	2.083	
9-12-2020	Rabobank Amsterdam 2020-2024	415.138		132.815	126.222	156.102	
1-1-2022	Fonds 1818	97.000			0	97.000	
22-3-2022	Dioraphte	50.000			0	50.000	
22-3-2022	Fonds Schiefbaan Hovius 2022 t/m 2024	30.000			0	10.000	20.000
1-1-2022	Accenture Foundation	15.000			0	15.000	
1-1-2022	Sint Jacobs Godshuis	6.995			0	6.995	
1-1-2022	Stichting Het Burger en Nieuwe Weeshuis	70.000			0	35.000	35.000
1-1-2022	Het Nieuwe Stads Weeshuis	25.000				25.000	
1-9-2021	Stichting Elise Mathilde Fonds	5.000			2.083	2.917	
1-12-2021	Ilionx Group BV	7.500			1.975	5.525	
1-9-2022	Stichting R.K. Weeshuis 2022-2023	8.000				2.000	6.000
8-3-2022	Mplooi	6.000				6.000	
1-1-2022	Stichting Zonnige Jeugd	10.000				10.000	
1-8-2022	Janivo Stichting 2022/2023	5.000				2.500	2.500
	Overige Fondsen projectuitvoering					108.406	
	<b>Totaal Fondsen</b>	4.520.866	320.438	902.588	751.717	<b>1.898.092</b>	756.437
	<b>Totaal Subsidiebatens / Fondsen</b>	7.515.857	348.990	972.502	976.204	<b>4.078.856</b>	1.247.710

## Lasten

### Projectkosten:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
JINC Hoofdkantoor	88.542	102.900
JINC Amsterdam	39.636	9.475
JINC Utrecht	22.831	9.035
JINC Rotterdam	84.813	60.383
JINC Kennemerland	3.912	2.402
JINC Oost Brabant	1.989	545
JINC Flevoland	3.586	764
JINC Den Haag	22.461	30.388
JINC Leeuwarden	1.125	1.003
JINC Zaanstad	531	3
JINC Parkstad	6.019	1.304
JINC Arnhem	4.043	770
JINC Tilburg	2.224	199
JINC Groningen	1.540	324
JINC Breda	1.940	828
JINC Maastricht	2.330	426
JINC Delft	597	326
JINC Leiden	3.758	420
	<u>291.877</u>	<u>221.494</u>

De projectkosten in 2022 zijn toegenomen. Dit heeft voornamelijk te maken met een toename van projecten in 2022. De vestiging Amsterdam had eenmalig hogere projectkosten door het project "Wizzie".

## Personeelskosten

Salarissen	5.937.976	4.954.408
Sociale lasten	1.054.537	820.196
Pensioenlasten	532.795	433.160
Ziekteverzuimverzekering	124.871	58.043
Overige personeelskosten	451.274	178.202
	<hr/>	<hr/>
	8.101.453	6.444.009

## Personeelsbezetting

In 2022 waren bij de vereniging gemiddeld 133,1 (2021: 114,4) werkzame personen in dienst op basis van voltijdseenheden.

JINC volgt de cao Sociaal Werk. De huidige cao loopt tot en met 30 juni 2023.

## Bezoldiging bestuurder

Het salaris van de bestuurder van de rechtspersoon, de heer D.J. Roos, bedroeg in 2022 € 137.186 bruto per jaar (2021: € 91.036) voor een aanstelling van 36 uur per week. Dit komt neer op een maandsalaris van bruto € 10.018. De bestuurder heeft recht op vakantiegeld en een 13e maand. JINC heeft daarnaast in 2022 € 13.096 bijgedragen aan het pensioen van de bestuurder. In verband met een onbetaalde sabbatical van de heer Roos in 2021 is de bezoldiging hoger in 2022.

De bezoldiging van de heer Roos is conform de richtlijn fondsenwervende instellingen.

**Afschrijvingen op materiële vaste activa**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Verbouwing	11.254	7.544
Hardware	47.802	39.861
Inventaris	25.205	30.516
Vervoermiddelen	172	206
	<hr/> 84.433	<hr/> 78.127

**Financiële lasten**

Rente en kosten rekening-courant bank	6.839	9.997
	<hr/> 6.839	<hr/> 9.997

**Overige lasten**

Huisvestingskosten	320.222	274.716
Kosten vervoermiddelen	149.123	65.279
Kantoorkosten	344.928	299.885
Communicatiekosten	137.402	102.593
Overige kosten	106.942	87.093
	<hr/> 1.058.617	<hr/> 829.566

**Specificatie van overige lasten***Huisvestingskosten*

Huur	256.551	208.111
Gas, water en elektra	4.320	5.412
Kleine inventariskosten	23.270	24.621
Schoonmaakkosten	33.428	31.240
Overige huisvestingskosten	2.653	5.332
	<hr/> 320.222	<hr/> 274.716

### *Kosten vervoermiddelen*

Brandstof	3.388	1.785
Onderhoud auto	909	1.165
Motorrijtuigenbelasting	1.205	929
Verzekering auto	1.775	2.023
Reis- en verblijfkosten	118.553	40.347
Overige autokosten	23.293	19.030
	<hr/>	<hr/>
	149.123	65.279

De toename in reis- en verblijfkosten zijn toegenomen omdat er weer externe afspraken plaats konden vinden bij partners. Ook landelijke meetings van JINC konden weer live plaatsvinden i.p.v. TEAMS vergaderingen.

### *Kantoorkosten*

Kantoorbehoeften	41.305	29.853
Telefoon	5.753	6.178
Automatiseringskosten	280.885	245.784
Contributies en abonnementen	16.985	18.070
	<hr/>	<hr/>
	344.928	299.885

De automatiseringskosten zijn in 2022 door het stijgende aantal medewerkers en de daardoor resulterende benodigde licenties gestegen.

De kantoorbehoeften zijn toegenomen door een gewijzigd inkoopproces. Aankopen van klein materiaal / ICT benodigdheden worden nu door JINC zelf besteld. Omdat het losse bestellingen van onder de € 450,- betreft zijn deze aankopen niet als investering in de ACTIVA meegenomen.

### *Communicatiekosten*

	<hr/> <b>2022</b>	<hr/> <b>2021</b>
Reclame en advertenties	838	0
Representatiekosten	15.934	12.629
Evenementen	52.255	31.961
Overige communicatiekosten	68.375	58.003
	<hr/>	<hr/>
	137.402	102.593

De communicatiekosten waren in 2022 hoger door evenementen in de vestigingen als ook het organiseren van de IMPACT-events.

*Overige kosten*

Accountants- en administratiekosten	50.137	42.490
Verzekeringen	16.346	10.991
Overige algemene kosten	40.459	33.612
	<hr/>	<hr/>
	106.942	87.093

### Stichting Continuïteit JINC

In 2015 is de Stichting Continuïteit JINC ("de Stichting") opgericht. Deze stichting heeft als doel het synchroniseren van eenmalige toekenningen met de daarbij behorende meerjarige activiteiten en verplichtingen, zodat de activiteiten en doelstellingen waarvoor de middelen zijn verkregen over meerdere jaren gewaarborgd kunnen worden.

De Stichting heeft de statutaire verplichting de door JINC verstrekte middelen ter beschikking te stellen aan JINC op het moment dat deze benodigd zijn om de activiteiten en doelstellingen te financieren waarvoor JINC deze middelen oorspronkelijk heeft verkregen. De Stichting kan de middelen niet aanwenden voor andere doelstellingen.

Op 31 december 2022 heeft de Stichting een bedrag van € 1.059.828 aan middelen tot haar beschikking (31 december 2021: € 1.163.383).

Het verloop van de kasstromen tussen Vereniging JINC en Stichting Continuïteit JINC kan als volgt worden gespecificeerd:

Afdracht Stichting Continuïteit aan Vereniging JINC	250.000
	<hr/> 250.000

(in €)	Eindsaldo
Reserve 1	532.670
Reserve 2 Uitbreiding	527.158
<b>Totaal</b>	<b>1.059.828</b>

### Leden Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun toezichtwerkzaamheden.

### Transacties met verbonden partijen

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

### Realisatie 2022 ten opzichte van de begroting

De baten van 2022 zijn circa € 800.000 hoger uitgevallen dan oorspronkelijk begroot, als ook de personeelskosten (+€ 453.000) en de projectkosten (+€ 95.000)  
In 2022 is circa €120.000 vanuit projecten ter gunste van Stichting Continuïteit JINC gebracht.



## 2.7. Overige toelichting

### Voorstel tot bestemming van het resultaat

Het bestuur stelt voor het resultaat ad € 346.859 als volgt te bestemmen:

Onttrekking van de continuïteitsreserve	0
Toevoeging aan bestemmingsreserve	346.859
Resultaat boekjaar	<hr/> 346.859

Dit voorstel, dat nog dient te worden goedgekeurd door de Algemene Leden Vergadering, is reeds in de jaarrekening verwerkt.

### Bestuur en Raad van Toezicht

De heer D.J. Roos is bestuurder van JINC

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter mevrouw	A.H. Montijn-Groenewoud
Lid de heer	M. van Vliet
Lid de heer	M.R.P.M. Camps
Lid de heer	J.C. Rath
Lid mevrouw	M. M. Ulrici
Lid mevrouw	G.B.A. Nol
Lid mevrouw	E.C.J. Aendekerk - van der Vliet

Amsterdam, juni 2023

De bestuurder:	De voorzitter:	Lid RvT
D.J. Roos	A.H. Montijn-Groenewoud	M. van Vliet

### **3. Overige gegevens**

#### **Controleverklaring**

De controleverklaring van de accountant is hieronder opgenomen.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Algemene Ledenvergadering van Vereniging JINC

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van JINC te Amsterdam gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van JINC per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van JINC zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze

controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste organen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 2 juni 2023

Crowe Foederer Audit & Assurance B.V.



drs. D.J. Spronk RA



## **Bijlage - Profiel lid Raad van Toezicht JINC**

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht handelt vanuit het two-tier governance model. De raad adviseert en houdt toezicht op de bestuurder/algemeen directeur en brengt kennis, deskundigheid en maatschappelijke contacten in. De directie is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van JINC en hiermee onder meer verantwoordelijk voor het opstellen en de realisatie van de strategische doelstellingen, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten. De directie legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

### **Algemene taken Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de directeur en de algemene gang van zaken binnen JINC. De Raad van Toezicht wordt in zijn geheel betrokken bij het strategisch beleid, de positie van JINC binnen het landelijk netwerk, samenwerkingsverbanden met andere organisaties, communicatie en marketing. De relatie tussen de Raad van Toezicht en directeur kenmerkt zich door een constructieve, positieve en transparante houding.

De Raad van Toezicht bewaakt:

- realisatie van de (statutaire) doelstellingen van JINC;
- strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van JINC;
- opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- financiële verslaglegging;
- kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening (interventies met een doelgroep tussen de 8 en 16 jaar);
- naleving van wet- en regelgeving;
- verhoudingen met belanghebbenden;
- als organisatie op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de vereniging;
- continuïteit van het bestuur van de organisatie.

Naast de rol van toezichthouder en werkgever geeft de Raad van Toezicht invulling aan zijn klankbordrol. Op basis van kennis en expertise zijn de leden van de Raad van Toezicht klankbord, verbinder en inspirator voor de directeur aangaande specifieke projecten en het strategisch beleid.

De Raad van Toezicht komt circa vier maal per jaar bijeen (reguliere vergaderingen), naast aanvullende bijeenkomsten met de doelgroep, partners en medezeggenschap. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht het eigen functioneren.

De leden van de Raad van Toezicht voeren hun rol onbezoldigd uit. Om een goede bezetting van de Raad van Toezicht te borgen is het doel om één nieuw lid te rekruteren en vanuit complementariteit, een Raad van Toezicht met acht leden samen te stellen.

### **Profiel (ideale) kandidaten**

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring en hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden.

De leden hebben het vermogen netwerken te onderhouden, constructief in te brengen en beschikken over specifieke deskundigheid relevant voor JINC. Kandidaten hebben een open en betrokken instelling, en zijn daarop aanspreekbaar en reflectief. De basisprofiel-schets voor een lid Raad van Toezicht bevat de volgende aspecten:

- visie op de maatschappelijke participatie jongeren tussen de 8 en 16 jaar (voorbereidend op de rest van hun leven en carrière);
- relevante bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- teamspeler met een onafhankelijke inbreng;
- in staat kritisch en constructief ook de gevoelige thema's bespreekbaar te maken;
- oprecht geïnteresseerd en betrokken;
- sensitief op mens en proces;
- verbindend;
- integrale en strategisch denker;
- relevant netwerk;
- voldoende beschikbaarheid (en flexibiliteit), circa vier reguliere vergaderingen per jaar en in voorkomende gevallen extra bijeenkomsten;
- (neven)functie(s) niet conflicterend met de positie en doelstelling van JINC.